

สำเนา

ประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักยณะ วัตถุเสพติด
เลขที่ 0597
รับวันที่ 30 ม.ค. 2566
เวลา 08:37

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนรวมทั้งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ดังนี้

๑. วางแผนกำลังคนและบริหารกำลังคนที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการวิเคราะห์ข้อมูล ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตราากำลังอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

๒. สรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน รวมทั้งคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ และนำไปสู่การพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่มีใช้สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม ยกย่อง ชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง

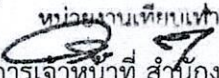
นางสาวปรวดี กาลวิบูลย์
(นางสาวปรวดี กาลวิบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศุภกิจ ศิริลักษณ์

(นายศุภกิจ ศิริลักษณ์)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ที่ สธ ๐๖๐๑.๐๒/ว ๐๔๑๑

เรียน อธิบดี, รองอธิบดี, ผอ.กอง, สำนัก, สถาบัน,
หน่วยงานเทียบเท่ากอง, ศวก.ที่ 1 - 14


ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

แจ้งทุก (mail)



31 ม.ค. 2566